

SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI DURATA BIENNALE AI SENSI DEGLI ARTT. 20 E 21 DEL CCNL COMPARTO SANITA' PUBBLICA DEL 7.04.1999 DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI FISIOTERAPIA

Ai sensi della Determinazione n. RU/96/2016 del 22/04/2016 è indetta Selezione Interna, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa di durata biennale ai sensi degli artt. 20 e 21 del CCNL del Comparto Sanità Pubblica del 7.04.1999 di Responsabile del Servizio di Fisioterapia.

Come previsto dal Regolamento per la gestione delle Posizioni Organizzative dell'Area del Comparto approvato con Determinazione n. DG/69/2016 del 13/04/2016, ai fini del conferimento di incarico di posizione organizzativa sono richiesti i seguenti requisiti di carattere generale:

- a) Appartenenza alla categoria D o D livello economico Super;
- b) Rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno;
- c) Possesso del diploma di laurea in scienze delle professioni sanitarie della riabilitazione ovvero diploma universitario, ovvero diploma conseguito in base al precedente ordinamento e riconosciuto equipollente;
- d) Anzianità di servizio a tempo indeterminato di cinque anni nel ruolo sanitario.

I contenuti professionali specifici dell'incarico di posizione organizzativa sono i seguenti:

<p>MISSIONE (finalità prioritarie della posizione organizzativa e breve descrizione delle motivazioni per cui si ritiene necessario istituirla):</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Assunzione del ruolo di Responsabile delle Prestazioni Professionali della Riabilitazione e Tecnico Sanitarie per tutte le strutture di Cure intermedie e RSA situate presso il Pio Albergo Trivulzio, Principessa Jolanda e Pindaro, riferite sia al personale dipendente che a quello con contratto libero professionale. - La quantità e la varietà di prestazioni riabilitative, il numero di dipendenti operanti nelle strutture di Cure Intermedie e RSA, il forte decentramento delle risorse e la necessità di attivare maggiori integrazioni tra le professioni sanitarie, necessitano di una risorsa che funga da referente al fine di rendere possibile il raggiungimento degli obiettivi aziendali.
<p>AREE DI RESPONSABILITA' (obiettivi generali assegnati alla posizione organizzativa):</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Nell'esercizio del ruolo, il Responsabile del Servizio di Fisioterapia fa riferimento alle direttive ricevute dal Dirigente della D.P.S., si orienta al raggiungimento degli obiettivi e gestisce le risorse afferenti alle classi di laurea delle professioni sanitarie della riabilitazione e tecniche. Gli obiettivi generali fissati sono: - governo delle risorse umane assegnate alla propria area e gestione dei processi gestionali delle stesse, anche attraverso i coordinatori professionali, - creazione di crono-programmi per la realizzazione di iniziative volte al raggiungimento degli obiettivi aziendali, al miglioramento dell'organizzazione e delle prestazioni riabilitative e tecniche, - monitoraggio delle scadenze e dei risultati, sia di natura gestionale che riabilitativa, - ruolo di interfaccia e di referente per tutti gli interlocutori amministrativi e tecnici aziendali, - supporto al Responsabile RSA nelle necessità formative utili alla crescita professionale del personale di propria afferenza.

<p>PRINCIPALI ATTIVITA' (principali attività che verranno svolte, in coerenza con gli obiettivi assegnati, anche con particolare riferimento alla gestione di relazioni/interlocutori - per tipologia e frequenza - interni ed esterni all'Azienda):</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Collabora con la Dirigente D.P.S. nella definizione della dotazione di risorse umane necessarie all'area di propria afferenza, nella selezione delle stesse e nella progettazione dei processi di inserimento e di valutazione del personale. - Gestisce direttamente il personale coordinatore afferente, sovrintende e verifica i processi gestionali dei referenti di unità operativa. - Attraverso i coordinatori di riferimento, verifica il rispetto degli standard di presenze giornaliere, l'andamento dell'orario straordinario, l'adeguata fruizione di ferie e permessi, l'andamento delle ore lavorate dal personale in regime libero professionale e suggerisce le rimodulazioni ove necessarie e possibili. - Verifica l'erogazione delle prestazioni e presenta i risultati alla Dirigente D.P.S. con cadenza mensile. - Verifica l'andamento della customer satisfaction delle aree di afferenza e stimola iniziative di miglioramento ove necessarie. - Realizza la diffusione capillare delle direttive e promuove la corretta applicazione delle stesse. - Partecipa e porta il proprio contributo agli incontri con la direzione, con il comitato parenti e con altre istituzioni, su richiesta della Dirigente D.P.S.. - Propone e realizza iniziative utili al mantenimento di alti livelli qualitativi delle prestazioni sanitarie (audit, verifiche periodiche, ispezioni) anche in collaborazione con la Direzione Socio Sanitaria, il Servizio Qualità, l'URP e il Servizio Prevenzione e Protezione. - Stimola le iniziative di ricerca nell'ambito delle prestazioni riabilitative. - Propone e realizza iniziative per implementare la funzione didattica e di tutoraggio professionale rivolta al personale, sia interno che esterno all'azienda, nelle unità operative di propria afferenza.
---	--

La funzione darà diritto ad una indennità fissata nella misura annua lorda di Euro 3.100,00, (su tredici mensilità), per il personale a tempo pieno, finanziata nell'ambito dei fondi ex art. 39 CCNL 7.04.1999 Sanità Pubblica.

L'incarico di posizione organizzativa ha durata biennale ed è rinnovabile per un ulteriore biennio previa valutazione. Il titolare della posizione organizzativa sarà soggetto a verifica annuale. L'incarico di posizione è revocabile con il venir meno della funzione o anche a seguito della valutazione annuale negativa così come previsto dall'art. 8 del Regolamento per la gestione delle Posizioni Organizzative dell'Area del Comparto.

A pena di esclusione, la domanda e la documentazione ad essa allegata devono essere presentate in una delle seguenti modalità:

- a) domande consegnate a mano: direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanese Martini e Stelline e Pio Albergo Trivulzio, via Marostica 8 – 20146 Milano.
L'Ufficio Protocollo dell'Azienda è aperto al pubblico tutti i giorni feriali nei seguenti orari:
☞ dal lunedì al giovedì dalle ore 9:00 alle ore 16:30 (orario continuato);
☞ venerdì dalle 9:00 alle 12:00.
- b) domande inviate tramite servizio postale: all'Area Risorse Umane – Ufficio Giuridico dell'Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanese Martini e Stelline e Pio Albergo Trivulzio, via Marostica 8 – 20146 Milano. A tal fine si precisa che non fa fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante e le domande dovranno pervenire entro le ore 12:00 del giorno di scadenza del presente bando.
- c) domande inviate a mezzo di Posta Elettronica Certificata: le domande potranno essere inoltrate a mezzo Posta Elettronica Certificata al seguente indirizzo ufficio.protocollo@pioalbergotrivulzio.legalmail.it e dovranno provenire da casella di Posta Elettronica Certificata di titolarità del concorrente.

Le domande (consegnate a mano, inviate tramite servizio postale o a mezzo di Posta Elettronica Certificata) dovranno pervenire tassativamente entro le ore 12:00 del giorno 3 maggio 2016.

www.iltrivulzio.it

ASP IMMES E PAT

Via Marostica 8, 20146 Milano Tel. 02.4029.1

E-mail ufficio.protocollo@pioalbergotrivulzio.it

PEC ufficio.protocollo@pioalbergotrivulzio.legalmail.it

Codice Fiscale/Partita IVA: 04137830966



L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni imputabile a terzi o per inesatta indicazione da parte del candidato.

I criteri per l'individuazione dei titolari di posizione organizzativa devono tenere conto della capacità di *leadership* degli stessi, intesa come capacità di creare un ambiente razionale idoneo al conseguimento degli obiettivi. In tale contesto assumono particolare rilievo le attitudini, la propensione al lavoro per obiettivi ed i requisiti culturali posseduti.

La Commissione procederà all'individuazione del candidato motivando la scelta con esplicito riferimento ai criteri sopra indicati.

La commissione dispone di 100 punti così ripartiti:

- Max 40 punti per il colloquio o altra modalità che dovrà essere specificata nel bando di selezione. Il colloquio si intende superato con la valutazione pari o superiore a 24 punti;
- Max 60 punti per la valutazione del curriculum professionale dove sono ricompresi titoli riconducibili alla carriera, ai titoli accademici, ai corsi di qualificazione, etc.
 - Titoli di carriera punti 30
 - Titoli accademici e di studio punti 5
 - Pubblicazioni e titoli scientifici punti 5
 - Curriculum formativo e professionale punti 20

La selezione si considera superata con il punteggio minimo di 40 punti.

Qualora il candidato sia stato destinatario di una sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto negli ultimi due anni non si procederà alla valutazione dei titoli di carriera.

Le domande di partecipazione redatte in carta libera secondo lo schema allegato devono essere rivolte all'Area Risorse Umane – Ufficio Giuridico di questa Azienda e dovranno contenere, oltre ai dati anagrafici, le notizie relative agli studi compiuti ed alle eventuali esperienze di lavoro precedenti.

Nella domanda di ammissione i candidati dovranno, inoltre, indicare l'indirizzo al quale dovrà essere effettuata ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza che il candidato è tenuto a comunicare nella domanda ammissione.

Alla domanda di partecipazione alla selezione gli aspiranti devono allegare, oltre ad un curriculum formativo e professionale in carta semplice, datato e firmato, le certificazioni relative al possesso dei requisiti per l'accesso e tutte quelle che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione, ivi comprese le pubblicazioni, che devono essere edite a stampa. Le certificazioni possono essere prodotte in originale o in copia autentica ai sensi di legge ovvero autocertificate nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

Il colloquio verterà su argomenti inerenti la posizione organizzativa da conferire.

Le informazioni relative alla data ed alla sede dei colloqui verranno pubblicate sul sito internet dell'ASP www.iltrivulzio.it nella sezione "Concorsi". L'avviso avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati. Non saranno effettuate convocazioni individuali. La mancata presentazione presso la sede, nella data e nell'ora che verranno indicate o la presentazione in ritardo, ancorché dovuta a cause di forza maggiore, comporteranno l'irrevocabile esclusione dalla procedura.

L'esclusione dei candidati non in possesso dei requisiti di ammissione è disposta con apposita Determinazione ed è comunicata all'interessato a mezzo di raccomandata a mano o per posta elettronica all'indirizzo eventualmente fornito dall'interessato.

ASP IMMES E PAT

Via Marostica 8, 20146 Milano Tel. 02.4029.1

E-mail ufficio.protocollo@pioalbergotrivulzio.it

PEC ufficio.protocollo@pioalbergotrivulzio.legalmail.it

Codice Fiscale/Partita IVA: 04137830966

www.iltrivulzio.it



Per ogni informazione gli interessati possono rivolgersi all'Area Risorse Umane - Ufficio Giuridico dell'Azienda,
Via Marostica 8 20146 Milano Tel. 024029254 o 0240297696.

F.to
IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Claudio Vito Sileo)

Procedimento presso Area Risorse Umane Ufficio Giuridico (L.241/90 artt. 4,5,6)

ASP IMMES E PAT

Via Marostica 8, 20146 Milano Tel. 02.4029.1

E-mail ufficio.protocollo@pioalbergotrivulzio.it

PEC ufficio.protocollo@pioalbergotrivulzio.legalmail.it

Codice Fiscale/Partita IVA: 04137830966

www.iltrivulzio.it

