

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'erogazione del trattamento accessorio

Comparto Enti Locali

Categoria Prof.le	Criteri
Cat. A	Impegno lavorativo; responsabilità-competenza; flessibilità; rapporti con l'utenza (interna/esterna); relazioni con il gruppo di lavoro.
Cat. B	Impegno lavorativo; responsabilità-competenza; flessibilità; rapporti con l'utenza (interna/esterna); relazioni con il gruppo di lavoro.
Cat. C -	Impegno lavorativo; responsabilità-competenza; orientamento al risultato; attività di tutor/formazione professionale continua; flessibilità; rapporti con l'utenza (interna/esterna); relazioni con il gruppo di lavoro.
Cat. D-DS	Impegno lavorativo; responsabilità-competenza; orientamento al risultato; attività di tutor/formazione professionale continua; flessibilità; rapporti con l'utenza (interna/esterna); relazioni con il gruppo di lavoro.
Cat. D_DS Coordinatori	Area Obiettivi (70%): raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati - Area di comportamenti professionali e organizzativi (30%): capacità organizzativa/tempestività dell'azione; grado di autonomia nell'esercizio dell'attività; capacità di gestione delle risorse assegnate all'interno della UO/Servizio; Capacità di lavoro in team. Coordinamento e collaborazione con operatori di altre unità operative presenti nell'Azienda per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.